



Protocollo: [Assemblea generale EIT.swiss](#)

Quando: Sabato, 18 giugno 2022

Dove: Waldhaus Arena, Via Sorts Sura 9, 7018 Flims Waldhaus

Orario: 09:30 - 12:30

PARTECIPANTI

Membri del comitato, presidenti onorari, membri onorari, ospiti, soci EIT.swiss e collaboratori del segretariato EIT.swiss

ORDINE DEL GIORNO

1. Benvenuto e saluti

Dopo un intermezzo musicale del coro dei bambini Scuola da Cant Surselva, alle 9:45 il presidente di EIT.swiss, Michael Tschirky, porge il benvenuto ai presidenti e ai membri onorari, agli ospiti e ai soci di EIT.swiss in francese, tedesco e romancio e, a nome del comitato, dichiara aperta la 116° assemblea generale di Flims. È felice di rivedere finalmente tutti dopo la cancellazione delle assemblee generali in presenza degli ultimi due anni e si congratula vivamente con la sezione ospite EIT.graubünden per il 100° anniversario.

Il presidente cede la parola ai saluti.

- Marcus Caduff - presidente del governo - dà il benvenuto a nome del governo grigionese in tedesco, romancio e italiano. Osserva che il marchio "Grigioni" è un marchio forte nel mercato del turismo, che continua a essere la principale fonte di reddito e che genera un terzo del valore aggiunto lordo dei 14 miliardi annui. Il Cantone dei Grigioni, tuttavia, è anche una piazza economica in cui più di 6000 persone sono impiegate in aziende high-tech internazionali che generano quasi il 50% del valore aggiunto lordo. L'obiettivo del governo è diversificare la struttura economica per ridurre in qualche modo la dipendenza dal turismo, senza però indebolirlo. Lo stato attuale dell'economia cantonale sembra essere soddisfacente, nonostante anche qui la mancanza di specialisti, l'interruzione delle catene di approvvigionamento, l'aumento del prezzo delle materie prime e l'inflazione sono fonte di preoccupazione, visto che la domanda non può essere soddisfatta. Anche le prospettive per l'estate 2022 del turismo sono alquanto contenute a causa della cessazione delle misure pandemiche. D'altra parte è stata registrata una forte crescita nell'industria d'esportazione. Nel settore dell'edilizia il cantone possiede una situazione iniziale ottimale grazie a grandi progetti; nel settore delle opere di finitura c'è una grande richiesta di ristrutturazione di case di proprietà e secondarie. Il cantone, tuttavia, si trova nella paradossale situazione in cui molto lavoro è disponibile, ma sempre più aziende chiedono di essere indennizzate per il lavoro a tempo ridotto, perché la domanda non può essere soddisfatta a causa delle ragioni sopracitate. Preoccupazione anche per la situazione dell'elettricità nell'inverno prossimo, per capire quali infrastrutture potranno ancora essere rifornite e quali no. Augura ai presenti un meraviglioso soggiorno a Flims.

Michael Tschirky ringrazia Marcus Caduff per la presentazione della situazione economica nel Cantone dei Grigioni e gli consegna un piccolo regalo "dal piano". Cede poi la parola a Martin Hug, sindaco di Flims.

- Martin Hug è onorato di dare il benvenuto ai presenti nella stazione climatica di Flims e porge i saluti del Comune. Racconta di come il paese si sia formato, a dare il via - circa 10'000 anni fa - è stato un disastro naturale: la frana preistorica di Flims. È così che Flims si è trovata su una posizione terrazzata, mite e fertile. In seguito il Reno si è fatto



strada attraverso la montagna creando la Gola del Reno, il cosiddetto Swiss Grand Canyon. Attualmente il comune conta 3000 abitanti, di cui il 7% di madrelingua romancia; durante la stagione invernale la popolazione si quintuplica. Finanziariamente è molto sano, quasi il 100% delle entrate provengono dal turismo e quindi è coinvolto in tutto quello che lo riguarda. Parla dei progetti futuri e sostenibili rivolti al turismo e agli altri settori. Il comune di Flims è anche proprietario della Flims Electric AG, un'azienda esemplare che produce energia sostenibile e lo aiuta a definire positivamente il suo ecobilancio. Insieme al comune di Laax e a Flims Electric, si sta progettando una rete di teleriscaldamento che fornirà energia sostenibile, basata su biomassa e cippato, ai due villaggi. Altre idee lungimiranti sono disponibili sul sito web www.zukunft-flims.ch. Augura ai presenti una buona assemblea e momenti indimenticabili nel meraviglioso ambiente montano.

Michael Tschirky ringrazia Martin Hug per l'ospitalità e gli consegna un regalo.

- Felix Danuser, presidente della sezione EIT.graubünden, racconta di Flims e della Surselva (in romancio "sopra la selva"), e della storia della regione. Spiega come è nato lo stemma del Cantone dei Grigioni. Augura a tutti una buona AG e sottolinea di aver ordinato il bel tempo di oggi già prima della pandemia.

Michael Tschirky ringrazia Felix Danuser e si congratula nuovamente per il 100° anniversario della sezione.

- Thomas Emch, presidente dell'aae, porge i saluti a nome dell'associazione. Molti dei presenti hanno partecipato ieri all'AG dell'aae. Le assemblee generali sono organizzate dall'aae e da EIT.swiss con il supporto della sezione locale. È convinto che dopo tre anni tutti si godano l'evento in presenza. Il settore ha superato bene la pandemia. EIT.swiss e l'aae continueranno a sfruttare la loro forza anche in futuro per sviluppare buone condizioni quadro che permettano al settore di operare con successo. Sottolinea la partnership e la collaborazione costruttiva tra l'aae e EIT.swiss. Augura a EIT.swiss un'assemblea generale fruttuosa e ai presenti un buon soggiorno a Flims.

Il presidente ringrazia Thomas Emch e passa alla parte ufficiale. I partecipanti sono stati invitati per tempo con l'ordine del giorno; la documentazione elettorale è stata consegnata al momento della registrazione. Non essendo pervenute mozioni da parte dei soci durante il periodo fissato, questo punto all'ordine del giorno decade. Gli ospiti non richiedono alcuna modifica dell'ordine del giorno.

2. Nomina ufficio elettorale/scrutatori

Il voto sugli affari si farà tramite carta di voto e scheda elettorale. Per il conteggio dei voti sono proposti Werner Grossmann, EIT.zentralschweiz, e Markus Herren, EIT.bern.

Le votazioni per l'elezione del comitato si svolgeranno per iscritto. Per lo spoglio delle relative schede elettorali gli scrutatori saranno supportati dai collaboratori del segretariato Herbert Laubscher, Erich Schwaninger, Marcel Pfrunder, Laura Kopp, Risanth Rajeendran e Verena Klink.

Non ci sono altre proposte. Le persone proposte sono elette all'unanimità dall'assemblea.

3. Approvazione del protocollo dell'assemblea generale da remoto del 25 giugno 2021

Il protocollo dell'AG da remoto tenutasi al KKL di Lucerna è stato pubblicato sul sito web di EIT.swiss e inviato per email insieme alle informazioni sull'AG.

In merito al protocollo non c'è alcun commento o domanda. Il protocollo dell'assemblea generale del 25 luglio 2021 è approvato all'unanimità e l'autrice ringraziata.

4. Rapporto presidenziale e approvazione del rapporto annuale 2021

Il presidente viene al suo rapporto. Sottolinea lo sviluppo economico del settore e le ottimistiche previsioni. Dopo un crollo massiccio nella primavera 2020 a causa della crisi pandemica, il settore elettrico si è ripreso al punto che il volume dei mandati è tornato a livelli pre-crisi. La comparazione interaziendale dello scorso anno mostra addirittura un aumento dell'utile sulla cifra d'affari e della produttività per il 2020 rispetto al 2019. L'evoluzione dei numeri nel secondo anno di crisi sarà determinato nell'autunno 2022, poiché anche in questo caso c'è il problema delle catene di approvvigionamento.



Questa evoluzione positiva si riflette anche nei rapporti di tirocinio. Sebbene il loro numero sia leggermente diminuito nel 2021 rispetto all'anno precedente, è ancora superiore a quello del 2019. Proprio la formazione di base installatore:trice elettricista AFC continua a essere apprezzata, e anche la nuova professione informatico:a degli edifici AFC è partita con successo la scorsa estate, con 46 rapporti di tirocinio. Il settore elettrico si situa al terzo posto in Svizzera tra i giovani maschi in cerca di un posto di tirocinio, dà quindi un contributo significativo al sistema di formazione duale. La revisione delle formazioni di base esistenti è stata rilanciata con il nome di OFor2022+. L'obiettivo è di formare i primi tirocinanti in conformità con gli atti normativi rivisti a partire dall'estate 2026.

Prosegue citando la nuova sede d'esame (ZPO, ndr) di Zurigo Altstetten, dove dall'estate 2021 si organizzano - con una crescente digitalizzazione - tutti gli esami della formazione professionale superiore e l'esame pratico. Il cambiamento del sistema di finanziamento da quello orientato all'oggetto a quello orientato alla persona, di cinque anni fa, e la sua influenza sulla quota dei promossi, è anche un tema che preoccupa il settore. Queste quote sono leggermente migliorate con la revisione dei regolamenti d'esame, e ulteriori sforzi sono in corso per farle crescere ancora di più. Per quanto riguarda il finanziamento orientato alla persona, EIT.swiss si è attivata politicamente e sta elaborando soluzioni con la Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione SEFRI. Al di fuori della formazione di base e della formazione professionale superiore, la gamma dell'offerta della formazione non formale è stata estesa, anche in stretta collaborazione con le sezioni.

L'associazione è molto ben posizionata. Dopo l'apertura e la modifica del nome nel 2019, tutte le sezioni hanno adattato i propri statuti e nomi in EIT. Il numero dei soci a fine 2021 dimostra una crescita. Cita la campagna pubblicitaria, lanciata con successo nel 2022 con il secondo spot TV - proiettato all'AG - e il concorso per cercare il nome della nostra mascotte, il gatto Stromy.

Il comitato sta lavorando instancabilmente allo sviluppo dell'associazione. Il processo strategico iniziato nel 2018 sarà riveduto nel 2023, ma prevede già la necessità di apportare lievi modifiche agli obiettivi e alla strategia. Per questo motivo le misure da implementare saranno prima elaborate con i presidenti sezionali durante la conferenza dei presidenti di 2022 e, successivamente, confermate dall'assemblea dei delegati. Per quanto riguarda i prossimi negoziati CCL la commissione per il partenariato sociale sta definendo nel dettaglio il mandato negoziale. L'obiettivo è ottenere dall'assemblea dei delegati di novembre 2022 un chiaro mandato per poter avviare immediatamente i negoziati con i sindacati.

Richiama poi l'ordinanza sui lavori di costruzione OLCostr (in particolare il Piano di sicurezza e di protezione della salute) in vigore dal 1° gennaio 2022 e il suo impatto sui lavori del settore, in particolare sui mandati di manutenzione. In questo caso, EIT.swiss e altre associazioni delle opere di finitura stanno discutendo con la Suva, responsabile dei controlli, per ottenere miglioramenti.

Sul piano politico, EIT.swiss si impegna per delle condizioni quadro politiche adeguate e assicurazioni sociali solide. Il 16 giugno 2022, il comitato ha deciso di votare a favore della revisione e del relativo adeguamento dell'imposta sul valore aggiunto in vista dell'imminente votazione sulla riforma dell'AVS, e di respingere il referendum indetto contro tale revisione. È stata inoltre stanziata la somma di 25'000. - franchi per supportare la campagna dei sostenitori.

Il presidente conclude il suo rapporto e mette ai voti il rapporto annuale 2021. Non ci sono domande o commenti. L'assemblea approva all'unanimità il rapporto annuale 2021.



In memoria

Nel corso dell'ultimo anno diversi soci ci hanno lasciato per sempre. Oltre ai membri onorari Johann Peter Sumi e Willy Zaugg, è deceduto anche Hans-Peter In-Albon, membro onorario e ex direttore. Il presidente ricorda la sua dedizione e il grande impegno per il settore e l'associazione.

L'assemblea si alza per rendere omaggio ai defunti.

5. Elezione del comitato

Dopo breve spiegazione della procedura elettorale, Michael Tschirky passa all'elezione del comitato. A questa assemblea generale si dimettono, secondo le dimissioni scaglionate decise nel 2019, i membri di comitato Pierre Schnegg e Fritz Linder. Entro la scadenza del termine per presentare domande, sono pervenute le candidature di Susanne Jecklin, EIT.neuchâtel, e Manfred Ulmann, EIT.bern; nessuna candidatura dell'ultima ora è stata consegnata all'assemblea odierna.

I due candidati si presentano e confermano la loro volontà di impegnarsi per il settore e l'associazione e di voler lavorare con energia nel comitato per gli obiettivi dell'associazione. Successivamente viene data all'assemblea la possibilità di porre domande ai candidati. Nessuno chiede la parola.

Le schede elettorali vengono raccolte e l'ufficio elettorale procede al conteggio dei voti, mentre il coro dei bambini Scuola da Cant Surselva intrattiene con un'altra esibizione.

Il risultato della votazione scritta è il seguente:

In totale sono state consegnate 126 schede elettorali: 2 sono in bianco, quelle valide sono quindi 124 e la maggioranza assoluta è di 63.

Susanne Jecklin viene eletta nel comitato di EIT.swiss con 120 voti e Manfred Ulmann con 114.

Michael Tschirky si congratula con i due nuovi membri del comitato e si rallegra per la futura collaborazione; essi ringraziano per la fiducia accordata e accettano l'elezione.

6. Onori

I due membri di comitato uscenti Pierre Schnegg e Fritz Linder vengono congedati.

Nel suo elogio a Pierre Schnegg, Michael Tschirky lo ringrazia per il suo immenso impegno. Grazie al bilinguismo ha sempre difeso entrambe le parti del "Röstigraben" e rappresentato con forza GARIE. È stato eletto vicepresidente nel 2013 e, nello stesso anno, presidente della CPN dove si è rivelato un temuto "sparring partner" per i sindacati. Ha sempre lottato per le cause dell'associazione e non ha mai perseguito interessi personali. Ha fatto in modo che Baticontrol AG superasse i problemi finanziari. Tra le pietre miliari della carriera di Pierre Schnegg sono da ricordare la revisione dell'OIBT e il nuovo contratto collettivo di lavoro.

Michael Tschirky gli consegna un regalo d'addio. Pierre Schnegg ringrazia per le gentili parole, senza tralasciare gli ex e attuali membri del comitato e i soci, per la fiducia e supporto accordati.

Michael Tschirky elogia la lealtà, l'anzianità di servizio e l'esperienza di Fritz Linder. In quanto sindaco di lunga data, ha sempre avuto l'intuizione politica necessaria per affrontare qualsiasi questione con calma e visione d'insieme. Durante il periodo come membro del comitato si è impegnato in vari gruppi di lavoro e commissioni per la sicurezza, nonché come membro del comitato della gestione per il lavoro politico. È stato anche membro del gruppo ERFA NIV (gruppo sperimentale OIBT, ndr) e del comitato consultivo di Electrosuisse, dove ha sempre contribuito con buone idee e pensiero critico.

Michael Tschirky gli consegna un regalo d'addio. Fritz Linder ringrazia per il commiato e spera che abbia potuto contribuire. In questa funzione ha acquisito una nuova prospettiva dei nostri professionisti. Sottolinea che la funzione di membro del comitato richiede un'incredibile fiducia da parte del presidente, dei colleghi e dei soci. Ringrazia i membri del comitato, il presidente e il mondo degli elettricisti. Ci vuole un'incredibile fiducia da parte della base.



Per gli importanti servizi resi all'associazione, Michael Tschirky propone a nome del comitato di nominare membri onorari i due ex membri del comitato. L'assemblea segue la proposta del comitato. Pierre Schnegg e Fritz Linder sono nominati membri onorari di EIT.swiss per acclamazione e onorati di un certificato.

Come segno di riconoscimento per la volontà di perfezionarsi professionalmente, EIT.swiss ha deciso di fare un regalo particolare ai tre migliori diplomati all'esame di maestria¹. I tre migliori diplomati del 2021: Marc Häfliger di Muhen, Alex Heller di Willisau e Cédric Rigert di Nürensdorf hanno realizzato personalmente un orologio in occasione di un workshop. Gli oggetti vengono consegnati tra applausi scroscianti.

7. Eventuali

Egidio Bronz, EIT.ticino, ritiene che sia inaudito che il comitato centrale² da anni snobbi la Svizzera italiana circa il servizio di traduzione simultanea nelle assemblee. Lui stesso si è fatto carico delle spese di un traduttore che lo accompagna. Sottolinea che, con la traduzione simultanea in italiano, molti più associati presenzerebbero sicuramente alle assemblee, ricordando che anche loro sono cittadini svizzeri. In fin dei conti sostengono l'associazione e i loro contributi non dovrebbero servire solo a pagare cene e contributi ai membri della sede centrale. Una seconda nota di biasimo è rivolta allo spreco di risorse finanziarie per la campagna pubblicitaria, ovvero di far passeggiare un gatto su un aspirapolvere, invece di investire nel settore fotovoltaico. Un settore che nei prossimi anni genererà una cifra d'affari di miliardi, ma nonostante abbia incitato più volte il membro di comitato Antonio Salmina di rendere attenta la sede centrale su questa tematica, nulla è successo. Ritiene che se questo settore fosse stato integrato nell'associazione avrebbe portato all'affiliazione di almeno 250 nuove ditte con almeno 10'000 lavoratori aderenti al contratto collettivo di lavoro. Ma chi si è accaparrato il settore sono stati suissetec, Polybau e Swissolar. Ritiene, inoltre, che il settore non abbia nessuna forza politica a rappresentarlo a Berna.

Michael Tschirky ringrazia Egidio Bronz per il contributo che, ovviamente, sarà preso a cuore. Sottolinea che le traduzioni in italiano sono corrette e veritiere e che la richiesta di traduzione simultanea è accolta. Per quanto riguarda l'inclusione del settore fotovoltaico nel CCL del settore elettrico, nella primavera 2022 l'assemblea dei delegati aveva deciso di accettare due dei tre punti, sulla base di una mozione del Canton Ticino. Lo stato di avanzamento di questi due punti sarà comunicato all'assemblea dei delegati di novembre 2022.

Roger Hegi, EIT.aargau, ringrazia per la preziosa documentazione che riceve ogni volta. L'inchiesta sui salari e la comparazione interaziendale sono un buon strumento di gestione. Ha una domanda in merito: il nuovo CCL stabilisce che devono essere pagati i salari minimi, ma dalla documentazione si evince che un collaboratore di 21 o 22 anni viene pagato di meno. Egli stesso nella sua azienda si orienta all'inchiesta sui salari e chiede come si arrivi a questi numeri. Herbert Laubscher, responsabile dell'inchiesta, spiega che il segretariato riceve i dati dalle aziende e dalla massa di dati, con formule statistiche, viene creata una tabella che comprende i calcoli dei trend. Significa che i salari bassi dei giovani in questo trend sono leggermente inferiori a quelli effettivi, mentre i salari dei lavoratori più anziani sono leggermente maggiori. Ciò è dovuto al calcolo statistico, generalmente utilizzato per presentare tali classi salariali in modo equilibrato nel materiale informativo. Si tratta di deviazioni statistiche; i salari minimi devono essere rispettati.

Michael Tschirky spiega che vuole studiare queste statistiche e farsele spiegare. Eventualmente verranno corrette o fornite spiegazioni. È convinto che i salari minimi debbano essere rispettati, anche solo per il controllo del libro paga.

¹ Termine non più in vigore, inteso è l'esame professionale superiore esperto: a in installazioni e sicurezza elettriche.

² Nel discorso originale in italiano il comitato è citato come "comitato centrale" e il segretariato è citato come "sede centrale". Per questo motivo nel protocollo vengono utilizzati i termini non più in vigore.



La parola non viene più richiesta. Michael Tschirky chiude il dibattito e la parte ufficiale dell'assemblea generale e, dopo una breve introduzione, cede la parola a Reto Gurtner: visionario, architetto e presidente del consiglio di amministrazione del gruppo Weissen Arena Flims-Laax-Falera.

Presentazione di Reto Gurtner

Nella sua avvincente presentazione, Reto Gurtner racconta del DNA di Laax, della storia della sua famiglia, fondatrice degli impianti di risalita locali, e della storia e della crescita della regione di Flims-Laax-Falera. Riferisce di progetti innovativi, come una cabinovia autonoma che consente un notevole risparmio energetico e una minore manutenzione (v. [flem.express](#)). Descrive di come fosse la situazione di questa regione turistica durante la pandemia, soprattutto con la minaccia di chiusura delle stazioni sciistiche e di come è stata scongiurata. Parla dell'aumento dei prezzi degli immobili che si riflette positivamente sulle finanze dei comuni di Flims-Laax-Falera. Grazie allo sviluppo turistico, la zona è tra quelle di maggior successo. Spiega brevemente il significato del termine DNA Laax: D sta per Design, cioè tutto ciò che è creato dall'uomo, N sta per natura, il capitale della regione, e A sta per "Ausgleich" (equilibrio in tedesco, ndr), perché i comuni si sono prefissati come obiettivo di essere al 100% privi di CO₂ con l'aiuto di infrastrutture e progetti ecologici e di produrre da soli il 100% del loro fabbisogno energetico entro il 2030. Cita la necessità di trasformare l'industria e che il settore elettrico è nel posto giusto per farlo attraverso la digitalizzazione e il fotovoltaico. In conclusione disserta ancora sul significato di LAAX: L = Liberté (libertà), A = Adaptivität (adattamento), A = Audacious (audacia), X = Xploration oppure Xtension (esplorazione o estensione).

Il presidente ringrazia il signor Gurtner per l'emozionante presentazione, gli consegna un regalo e viene all'epilogo. Ringrazia i presenti per la partecipazione e il supporto, gli organizzatori per il lavoro svolto. La prossima assemblea generale si svolgerà nel 2023 a Berna in occasione del 100° anniversario dell'aae. L'AG EIT.swiss si svolgerà quindi venerdì 23 giugno. Il presidente rende attenti sui prossimi eventi: la conferenza dei presidenti il 25 agosto 2022 a Lucerna, i SwissSkills dal 7 all'11 settembre a Berna e la prossima assemblea ordinaria dei delegati il 24 novembre 2022 a Neuchâtel. I WorldSkills 2022 di Shanghai sono stati cancellati e lo svolgimento è ancora da definire.

Per il protocollo:

Michael Tschirky
Presidente

Eva Bachmann
Direzione