



03 | 2022

EIT.swiss

MAGAZINE



Photovoltaïque

Un domaine d'activité rentable pour l'installateur-électricien

Nouveau Comité

Pour la première fois une femme au Comité d'EIT.swiss

Protection juridique

Améliorations considérables des prestations pour les membres



La créativité et un regard un peu différent sur les choses «normales» sont des compagnons importants du travail d'une association.

Photo à gauche: © Unsplash (nathan-dumiao), couverture: © iStock (anatoliy_gleb)



«EIT.swiss
est un super
formateur»

Chère lectrice, cher lecteur,

En août 2019, j'ai commencé mon apprentissage de commerce chez EIT.swiss. J'en suis maintenant à ma troisième année d'apprentissage et j'ai terminé mes examens finaux. Au cours de ces trois années, j'ai beaucoup appris sur la branche électrique, l'organisation de l'association et la culture de l'association – et oui, les soi-disant clichés en ce qui concerne l'apprentissage de commerce, comme devoir servir du café à tout le monde, alimenter le broyeur pendant des heures ou passer toute la semaine dans les archives, je les redoutais certes avant l'apprentissage – mais ils m'ont été épargnés pendant toute cette période.

Il s'est passé beaucoup de choses pendant mon apprentissage, par exemple l'ouverture du nouveau lieu centralisé des examens à Altstetten, la fin du Smart Home Mobile, qui a réussi à enthousiasmer des milliers d'élèves pour les professions de l'électricité et la branche électrique au cours des dernières années et le changement de nom de l'association et des sections. À propos des sections: je les remercie pour la patience dont elles ont définitivement fait preuve à mon égard au début de mon apprentissage.

En bref: au cours de ces trois années, la formation initiale m'a permis de mieux connaître mes compétences, mes capacités et mes limites. Avant l'apprentissage, les points forts et faibles énumérés n'existaient que sur le papier de dizaines de candidatures. Aujourd'hui, je peux dire que ma formation initiale de commerce m'a aidé de différentes manières à façonner plus clairement mes projets d'avenir.

Risanth Rajeendran

Apprenti de commerce EIT.swiss



AGENDA 2022

SwissSkills
• 7-11 septembre 2022, Berne

4^e Symposium Construction solaire (Swissolar)
• 13 septembre 2022, Bâle

Séance du Comité
• 5 octobre 2022, EIT.aargau
• 23 novembre 2022, Neuchâtel

Assemblée des délégués
• 24 novembre 2022, Neuchâtel

WorldSkills Competition 2022
(organisation décentralisée, professions de l'électricité à Salzbourg)
• 20-28 novembre 2022, Salzbourg, Autriche

Journée de la branche d'EIT.swiss
• 17 janvier 2023, Berne

Congrès suisse de l'électricité
• 18/19 janvier 2023, Berne

Photo: © Bern Welcome



06 | Photovoltaïque
Un domaine d'activité rentable pour l'installateur-électricien



12 | Nouveau Comité
Pour la première fois une femme au Comité d'EIT.swiss



20 | Protection juridique
Améliorations considérables des prestations pour les membres

Les vieilles recettes restent les meilleures	6
Une femme au Comité d'EIT.swiss	12
Nouveaux diplômés!	15
La vie après la pandémie	18
Assurance protection juridique	20
Changements de compteurs électriques	22
Momentum Palais fédéral	24
Feuille de route électromobilité 2025	26
Assurances sociales: catalogue des prestations du fonds social	28
Publicité pour l'informatique du bâtiment	29
Informations de l'association	30
Chronique	35
Mentions légales	35

Les vieilles recettes restent les meilleures

L'entreprise d'installation électrique Eletticità Bronz est située à Tenero, à proximité du Lago Maggiore. Elle a été fondée par Egidio Bronz et compte plus de 30 ans d'activité. Il s'agit d'une entreprise familiale où travaillent cinq membres de la famille. L'entreprise s'est bien développée, elle emploie 35 personnes, et a su exploiter les opportunités offertes par l'attrait touristique de la région.



Photo: © Roberto Barra



Le métier de base d'installateur-électricien représente toujours l'activité principale de la société mais en outre, elle s'est créée de nouveaux débouchés dans les secteurs suivants: le négoce, le photovoltaïque et l'électromobilité. Le fait de pouvoir s'appuyer sur plusieurs segments de marché lui assure une santé qui fait la fierté de son fondateur, certes retraité mais toujours bien présent.

Un électro-marché original

Il y a environ 20 ans, Egidio Bronz s'est lancé dans le négoce de matériel électrique avec l'objectif de s'adresser aussi bien aux professionnels qu'aux particuliers. Son personnel dispose de la qualification nécessaire pour bien conseiller la clientèle et lui fournir des informations techniques qui ne sont pas forcément disponibles ailleurs. La surface de vente et de stockage représente 1000 m² répartis sur deux étages et demi. Grâce à un stock robotisé, les milliers de pièces proposées à la vente, de la plus petite vis aux produits et appareils pour l'installation électrique, sont disponibles très rapidement au comptoir. Egidio Bronz précise: «Nous avons 14000 clients dans notre banque de données et sommes en mesure de retrouver les références de la moindre vis livrée il y a 20 ans.» Détail étonnant: le client se voit proposer des produits d'installation, par exemple des interrupteurs, sous la marque Bronz. De plus, autre originalité, l'entreprise dispose d'une offre de systèmes complets réservés aux particuliers,

tels que l'aspiration centrale ou la climatisation, et en réalise l'installation.

Plus de 40000 panneaux solaires installés

La volonté du patron de diversifier les activités de son entreprise est également bien illustrée par son activité sur le marché de l'énergie solaire. Il est vrai qu'en matière de rayonnement solaire, le Tessin a une situation privilégiée, encore faut-il savoir en profiter. Il y a un peu plus d'une dizaine d'années, Egidio Bronz a pris la décision de se former dans l'installation de panneaux photovoltaïques. Il a suivi un cours à la SUPSI qui s'est parachevé par l'obtention d'un CAS (Certificate of Advanced Studies). Avec le recul, il trouve dommage que son exemple n'ait pas été suivi par de nombreux autres installateurs-électriciens. «Notre branche a raté le train, d'autres corps de métier et d'autres associations se sont lancés avec succès dans la brèche.» Elettricità Bronz assure l'ensemble des prestations au client: il se voit accompagné de bout en bout durant le projet. Cela commence par l'activité de conseil, puis continue par l'étude complète et se termine par l'installation des panneaux sur le toit, accompagnée des instructions nécessaires. À ce jour, l'entreprise a réalisé plus de 600 projets et a dépassé la barre des 40000 panneaux solaires en fonctionnement.

De la nécessité d'investir

Pour Egidio Bronz, ces chiffres impressionnants sont simplement

l'illustration des conséquences positives de la décision prise initialement pour se former. Il insiste beaucoup sur ce point: «Je conseille à tous les acteurs de la branche à en faire autant.» Il pense que la formation des employés est d'une importance capitale et encourage EIT.swiss à motiver ses membres et à proposer des formations dans tout ce qui se rapporte à l'énergie solaire et aux nouvelles technologies. Il n'hésite pas à préciser qu'il a réalisé un investissement de base de CHF 500000, assurant entre autres l'achat de camions à nacelle.

Aujourd'hui, en raison des incertitudes liées au Covid et à la guerre en Ukraine, la demande est particulièrement forte. Les quatre équipes spécialisées dans l'installation photovoltaïque ont quelque peu du mal à suivre.

En ce qui concerne les panneaux solaires, la mise en place d'un stock situé à proximité des locaux de l'entreprise permet de disposer continuellement d'une réserve de 1000 panneaux, de quoi être serein pendant un moment.

L'électromobilité: un marché qui s'est ouvert

Quand les premières voitures fonctionnant à l'énergie électrique sont apparues sur le marché, Egidio Bronz n'a pas hésité. Il a acquis une des premières Tesla roulant au Tessin. Depuis il a parcouru 200000 km avec son véhicule et sait de quoi il parle lors d'un contact



Photos: © Roberto Barra, Susanne Seiler



«Je conseille à tous les acteurs de la branche à investir dans la formation sur le solaire.»

Egidio Bronz

avec un client. Sa société propose des solutions de recharge pour tous types de besoins. L'accent est mis sur le point suivant: elle ne se contente pas d'installer une station de recharge mais elle propose des solutions pour gérer la charge des véhicules. L'objectif visé est par exemple d'exploiter au mieux l'énergie produite par des panneaux photovoltaïques en définissant des priorités ou des tranches horaires propices à la charge d'un appareil donné. Depuis peu les systèmes qu'il propose permettent des échanges bidirectionnels. La batterie d'une voiture peut très bien, en cas de besoin, servir à alimenter un appareil domestique si elle dispose de suffisamment de réserve.

Stabilité et durabilité

Pour réussir l'évolution de l'entreprise et assurer son succès, il a fallu et il faut s'appuyer sur du personnel qualifié. C'est le cas chez Elettricità Bronz qui assure la formation de quatre apprentis dont beaucoup restent au sein de l'entreprise. Plus d'un tiers de l'effectif a effectué son apprentissage sur place. Nombreux sont les employés qui ont plus de 20 ans d'ancienneté et en mesure de bien encadrer les jeunes. Le message souvent adressé aux clients est le suivant: «Choisissez une entreprise dont vous êtes certain qu'elle perdurera longtemps.»

Pierre Schoeffel
Rédacteur Magazine EIT.swiss



Photos © Susanne Seiler

Une femme au Comité d'EIT.swiss

Avec les élections de remplacement du Comité, une femme fait pour la première fois partie des neuf membres du Comité.

Lors de l'AG du 18 juin 2022, le président Michael Tschirky a profité de l'occasion pour passer en revue l'année 2021: la branche électrique a également bien surmonté la deuxième année du coronavirus. La formation d'installateur/trice-électricien/ne, en particulier, est toujours aussi appréciée. Dans le domaine de la formation professionnelle supérieure, l'association se préoccupe des taux de réussite insatisfaisants. Le président Tschirky considère la nouvelle ordonnance sur les travaux de construction comme insatisfaisante. Des mesures d'amélioration sont développées avec la Suva. Le rapport annuel

2021 a été approuvé à l'unanimité par les membres.

Les élections de remplacement du Comité étaient toutefois au centre de l'Assemblée générale. En raison des dispositions statutaires, deux sièges du Comité étaient devenus vacants. Manfred Ulmann et Susanne Jecklin, tous deux candidats pour les sièges vacants, ont été élus avec un résultat brillant. Avec Mme Jecklin, c'est la première fois qu'une femme siège au sein de ce comité de neuf personnes. Les membres sortants Pierre Schnegg et Fritz Linder ont été honorés par Michael Tschirky pour leur engagement de longue date en faveur de l'associa-

tion et ont été nommés membres d'honneur par les membres actifs présents.

Faites plus ample connaissance avec Susanne Jecklin et Manfred Ulmann dans l'interview ci-dessous. Quel est leur parcours, qu'est-ce qui les motive et quels sont leurs objectifs personnels ainsi que leur motivation pour le travail au sein du Comité.

Le Comité d'EIT.swiss de g. à d.: Martin Schlegel, Thomas Keller, Antonio Salmina, Michael Tschirky, Christian Matter, Susanne Jecklin, Jean-Marc Derungs, Manfred Ulmann, Silvan Lustenberger



«Notre branche joue un rôle central dans la mise en œuvre de la stratégie énergétique.»

Susanne Jecklin

Susanne Jecklin

Copropriétaire et directrice, Flückiger Electricité SA, St-Blaise

Parcours professionnel et privé?

En 2019, j'ai mis en œuvre un grand changement dans ma vie professionnelle. Christoph Leuenberger, mon mari, a vécu une phase de croissance intensive avec Flückiger Electricité SA et, au sein de l'actionariat, le besoin de renforts dans le domaine du «backoffice» s'est fait sentir. Après des études en sciences naturelles, j'ai travaillé jusqu'en 2019 dans l'industrie pharmaceutique dans différents postes de direction dans la fabrication de médicaments. J'ai eu le privilège de participer à de nombreux projets intéressants, tels que l'assainissement de processus et d'installations de production ou le lancement de nouveaux produits sur le marché. La collaboration avec des collègues de pays, de fuseaux horaires et de contextes culturels différents m'a toujours fascinée et enrichie. Un esprit curieux et la recherche constante de la solution optimale décrivent très bien mon approche professionnelle et je peux aujourd'hui utiliser ces qualités au mieux chez Flückiger Electricité SA. C'est avec beaucoup d'enthousiasme que j'assume aujourd'hui la responsabilité des activités commerciales et des collaborateurs de notre entreprise.

En ce qui concerne ma vie privée, j'apprécie beaucoup de pouvoir appeler le Pays des Trois-Lacs, dans la partie francophone de la Suisse, mon lieu de travail et de résidence. J'aime préparer les produits de notre région et cuisiner pour des invités. Je n'ai pas complètement abandonné le contact avec les thèmes théoriques de mon ancienne activité. Je lis volontiers de la littérature scientifique ou d'autres thèmes intéressants pendant mon temps libre.

Motivation et objectifs du travail au sein du Comité d'EIT.swiss?

En tant que copropriétaire et entourée de pros de la branche électrique, je vis les défis de la branche électrique tous les jours. Pour moi, il est extrêmement important de représenter la Suisse romande et le Tessin et de faire entendre les spécificités de ces régions. Je suis convaincue de pouvoir mettre à profit mes nombreuses années de pratique professionnelle, y compris celles qui ne relèvent pas de la même branche, au sein de l'équipe de mes collègues.

Le plus grand défi pour la branche du point de vue personnel?

Les régions de Suisse ont des réalités économiques très différentes pour les entreprises de la branche. Il faut tenir compte de cette diversité, surtout si les activités de construction devaient se ralentir

dans un avenir proche. Personnellement, je suis d'avis que la Suisse est très bien positionnée sur le plan économique. Les dernières semaines nous ont montré que des changements peuvent se produire très rapidement dans différentes parties du monde. Nous devons être attentifs aux conséquences de l'ordre mondial multipolaire qui se forme et à ses conséquences économiques. Personnellement, je tiens à concentrer mon attention sur la marge de nos entreprises et à rechercher des solutions équilibrées.

La plus grande opportunité pour la branche?

Notre branche joue un rôle central dans la mise en œuvre de la stratégie énergétique et crée les conditions nécessaires à la numérisation dans tous les domaines. Cela nous apporte de nouveaux domaines de compétences aux interfaces avec l'informatique et l'automatisation. Il s'agit d'exploiter cet élargissement des activités classiques de l'installation électrique. Les conditions ont été créées à cet effet dans le domaine de la formation.



Manfred Ulmann

Membre de la direction de Fischer Electric AG, Orpund, président d'EIT.bern

Parcours professionnel et privé?

Après mon apprentissage de moniteur-électricien, j'ai poursuivi ma formation pour obtenir le diplôme fédéral d'installateur-électricien. En 2007, j'ai rejoint la direction de mon entreprise formatrice et j'ai pris la direction des départements d'installation à courant fort. Outre cette responsabilité, j'organise la formation des apprentis et surveille la gestion de la qualité interne de l'entreprise. Depuis 2019, je fais partie du comité de contrôle du marché du travail du canton de Berne et je m'engage pour de meilleures conditions de travail dans toutes les branches. Je vis avec ma femme et nos trois enfants, presque adultes, dans le Seeland bernois. Pendant mon temps libre, j'aime faire de la moto avec ma Honda Goldwing et en hiver, on me rencontre souvent sur les pistes de ski. Dans le passé, j'étais actif dans de

nombreuses associations et je me suis à chaque fois engagé activement pour les tâches et les objectifs communs.

Motivation et objectifs du travail au sein du Comité d'EIT.swiss?

En tant qu'ancien calculateur dans notre entreprise et membre de la commission pour l'économie d'entreprise d'EIT.swiss, ces thèmes de notre branche ont toujours été importants pour moi. Le fait que mon épouse soit comptable influence encore plus mon intérêt, raison pour laquelle je souhaite m'investir dans ces tâches et défis. De plus, j'ai occupé pendant plusieurs années le poste de chef-expert dans les professions d'installateur-électricien CFC et d'électricien de montage CFC. Je peux donc apporter mon expérience dans les domaines de la formation professionnelle initiale et continue. Au cours des trois dernières années, en tant que président d'une grande section (EIT.bern), j'ai assumé de nombreuses tâches et relevé de nombreux défis avec les

services publics, les partenaires sociaux et les institutions de formation.

Le plus grand défi pour la branche du point de vue personnel?

L'énergie et la numérisation sont les mots-clés dans de nombreuses branches et nous sommes désormais appelés à reprendre ces thèmes. Pour cela, nous avons besoin de bonnes relations avec la politique, afin que nos compétences clés soient mises en valeur dans les directives légales. Les défis dans le domaine des économies d'énergie peuvent avoir une influence considérable sur notre branche, même en dehors des rénovations d'éclairage. Nous parlons d'une branche moderne et compétente du point de vue technique et nous devons le prouver dans le domaine de la numérisation et mettre en œuvre les possibilités offertes.

La plus grande opportunité pour la branche?

Nous avons des compétences spécialisées que beaucoup d'autres branches nous envient. Nous devons donc les commercialiser intelligemment et éventuellement lutter contre l'exode de notre personnel qualifié. Dans le projet Orfo 2022+, nous devons reconnaître la chance que représente le développement des professions et nous positionner correctement pour l'avenir. Pour cela, nous avons besoin d'une bonne stratégie et d'une meilleure collaboration avec nos fabricants de produits. La reconnaissance du fait que nous servons des clients communs et leurs besoins peut et doit être mieux mise en œuvre à l'avenir.

«Nous parlons d'une branche moderne et compétente du point de vue technique et nous devons le prouver dans le domaine de la numérisation et mettre en œuvre les possibilités offertes.» **Manfred Ulmann**

Nouveaux diplômés!

Électricien chef de projet, BE230 / 08.03.2022-09.03.2022

Caruso Lorenzo 8853 Lachen
Emini Besir 8957 Spreitenbach
Guaricci Simone Andrea 6045 Meggen
Wolf Daniel 6197 Schangnau

Électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL44 / 10.02.2022-11.02.2022

Dahinden Kilian 8916 Jonen
Fella Julien 8302 Kloten
Graf Riet 8006 Zürich
Hadorn Oktavia 3636 Forst
Jeevamohan Jeenath 6403 Küssnacht am Rigi
Peter Roman 5712 Beinwil am See
Richenberger Dario 6206 Neuenkirch
Rütschi Remo 8215 Hallau
Stalder Christian 3604 Thun
Stastny Kevin 3627 Heimberg
Tasci Ali 4147 Aesch
Vasiljevic Milos 8050 Zürich
Zürcher Michael 8547 Gachnang

Électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL45 / 15.02.2022-16.02.2022

Eisenbart Rafael 8344 Bäretswil
Schön Thomas 8374 Dussnang
Shehu Fatlum 1052 Le Mont-sur-Lausanne
Spies Patrick 2814 Roggenburg
Vaney Sylvain 1023 Crissier
Voide Jérémy 1948 Lourtier

Électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL46 / 17.02.2022-18.02.2022

Giovanoli Riccardo 8132 Egg b. Zürich
Lorenz Claudio 3930 Visp
Marguccio Dario

2300 La Chaux-de-Fonds
Matter Kevin 6390 Engelberg
Müller Marco 9470 Buchs
Ortiz Jonathan 8616 Riedikon
Sansonnens Gaël 1475 Autavaux
Sieve Charles 1257 Bardonnex
Vermeille Dimitri 2340 Le Noirmont

Électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL47 / 24.02.2022-25.02.2022

Brunner Kevin 3806 Bönigen
Fenner Gian 5636 Benzenschwil
Lehmann Thomas 4303 Kaiser-augst
Marthaler Stefan 8156 Oberhasli
Oester Reto 3661 Uetendorf
Ramadani Dashmir 8152 Opfikon
Stiffler Hans Andrea 7260 Davos Dorf

Électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL48 / 17.03.2022-18.03.2022

Ambrosio Alessio 8404 Winterthur
Biegger Christian 8604 Volketswil
Gisler Joshua 6048 Horw
Grossmann Joël 9562 Märwil
Loretan Claudio 3900 Brig
Plank Stefan Roger 8335 Hittnau
Vlajic David 5432 Neuenhof
Walker Livio 6204 Sempach
Wandeler Cyrill 6312 Steinhausen

Électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL49 / 22.03.2022-23.03.2022

Amzai Fisnik 8305 Dietlikon
Bartholet Ramon 8889 Plons
Coelho Oliveira Michel 1774 Montagny-les-Monts
De Gregorio Luca 8222 Beringen
Giacomelli Rino 7550 Scuol
Iseni Sali 1041 Poliez-le-Grand
Jakob Glenn 4900 Langenthal

Mamie Gaétan 1032 Romanel-sur-Lausanne
Mazotti Steve 8413 Neftenbach
Morgenthaler Simeon 4900 Langenthal
Oberholzer Roman 8704 Herrliberg
Prapopoulos Noel 8302 Kloten
Sahli Sabrina 3400 Burgdorf
Scheibmayr Markus 6333 Hünenberg See
Steinmann Dominik 6403 Küssnacht am Rigi
Zürcher Loic 1088 Ropraz

Électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL50 / 24.03.2022-25.03.2022

Jesus de Azevedo Oscar 1009 Pully
Manca Timothée 1219 Aïre
Tribolet Sacha 1213 Petit-Lancy

Électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL51 / 07.04.2022-08.04.2022

Demarmels Flurin 7462 Salouf
Demirci Munzur 7504 Pontresina
Gmür Christian 9533 Dietschwil
Habegger Joël 5032 Aarau Rohr
Jost Michael 3257 Grossaffoltern
Karabulut Oguzhan 8953 Dietikon
Karip Kaan 8424 Embrach
Koller Joel 7460 Savognin
Krebs Nino 3053 Münchenbuchsee
Palatini Kevin 9400 Rorschach
Roth Christoph 4917 Melchnau
Schnepf Florian 79539 Lörrach (D)
Villiger Urs 5643 Sins
Weiss Marco 8610 Uster

Électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL52 / 26.04.2022-27.04.2022

Andres Oliver 3179 Kriechenwil
Graf Mario 6287 Aesch



Gut Raphael 6005 Luzern
Hippenmeyer Pascal
4537 Wiedlisbach
Winkler Marco 79585 Steinen (D)

Électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL53 / 03.05.2022-04.05.2022

Bieri Luca Dominic 3006 Bern
Bietenholz Harry 8032 Zürich
Bösch Sandro 9444 Diepoldsau
Christen Martin 8222 Beringen
Lüthi Marco 3176 Neuenegg
Naef Ronny
8552 Felben-Wellhausen
Nevistic Mario 6032 Emmen
Villiger Jonas 5643 Sins
Weber Thomas 8640 Hurden

Électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL54 / 05.05.2022-06.05.2022

Bieri Alessio 4710 Balsthal
Blakaj Drilon 3095 Spiegel b. Bern
Buholzer Pascal 6280 Hochdorf
Christen Noel 6390 Engelberg
Fahrni Nicolas
3053 Münchenbuchsee
Herrmann Dominic 8057 Zürich
Leuzinger Dominic
8370 Sirnach
Musli Armend 8180 Bülach
Ramos Ladeira Joao David
8546 Islikon
Regli Thomas 4125 Riehen
Schmid Timo 4106 Therwil
Wyss Joel 6370 Stans

Électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL55 / 10.05.2022-11.05.2022

Baumann David 1222 Vézenaz
Emmenegger Luca 6102 Malters
Götz Lars 8181 Höri

Guillet Laurent 1730 Ecuwillens
Schlegel André 8424 Embrach
Sisti Cédric 4127 Birsfelden
Utzinger Moritz 8180 Bülach
Walder Alessandro 8424 Embrach

Électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL56 / 12.05.2022-13.05.2022

Aviolat Damien 1213 Petit-Lancy
Keller Roger 8864 Reichenburg
Roulin Denis 1541 Sévaz
Rupp Fabio 8807 Freienbach
Teklay Robel 1880 Bex
Wohlgemuth Tobias 8706 Meilen
Zwyer Rico 6460 Altdorf

Électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL57 / 17.05.2022-18.05.2022

Baumgartner Martin
3414 Oberburg

Broch Jannik 1717 St. Ursen
Djaferi Resul 8546 Kefikon
Moenne-Loccoz Sylvain
1208 Genève
Wiederkehr Jürg 8305 Dietlikon

Électricien chef de projet en installation et sécurité, BPEL58 / 19.05.2022-20.05.2022

Corti Giancarlo 4852 Rothrist
Del Jesus Willy Alberto
1010 Lausanne
Jurkic Zvonko 8500 Frauenfeld
Kleiner Simon 9450 Altstätten
Oppliger Markus
3457 Wasen
Philipona Loïc 1260 Nyon
Sandoz Bastian 2400 Le Locle
Sovilla Dario
1464 Chêne-Pâquier
Wiegand Joel 8113 Boppelsen
Yalman Lukas 8370 Sirnach

Électricien chef de projet en planification, BPPL6 / 26.04.2022-27.04.2022

Konrad Sarah 5611 Anglikon
Maurer Matthias 2540 Grenchen
Müller-Dikmen Dane
8192 Zweidlen
Neranjani Niroshan
7302 Landquart
Rothenfluh Jonathan 5724 Dürrenäsch
Spano Raffaele 7000 Chur

Conseiller en sécurité électrique, BS562 / 10.03.2022

Bosson Patrick
1228 Plan-les-Ouates
Buccarello Alessandro
5462 Siglistorf
Kaewdam Thinnakorn 8045 Zürich
Milenkovic Aleksandar
8735 St. Gallenkappel
Nicollet Jean 1934 Bruson

Conseiller en sécurité électrique, BS563 / 11.03.2022

Darkwa Kenny 8004 Zürich
Müller Pascal 8625 Gossau ZH
Thönnies Tim Matthias
8640 Rapperswil-Jona

Installateur-électricien diplômé, HE225 / 03.02.2022-04.02.2022

Herzog Pascal 4466 Ormalingen
Birrner Martin 6156 Luthern
Del Sole Tim 8620 Wetzikon
Ferrari Cedric 4500 Solothurn
Fichter David 8003 Zürich
Gander Marco 6375 Beckenried
Hügli Roman 3250 Lyss
Kunz Alex 6214 Schenkon
Tanner Paulo 2504 Biel/Bienne
Vonarburg Markus 6262 Langnau b. Reiden

Expert en installation et sécurité électrique, HFPEL4 / 01.02.2022-02.02.2022

Crosara Patrick 8303 Bassersdorf
Karakushi Armend
5453 Remetschwil

Meyer Kevin 4104 Oberwil
Pauletto Remo 5325 Leibstadt
Sager Andreas 8580 Amriswil
Vassallo Rosario 4053 Basel

Expert en installation et sécurité électrique, HFPEL5 / 29.03.2022-30.03.2022

Bächtold Stephan 8134 Adliswil
Ellensohn Lars Andreas
8041 Zürich
Gnos Ueli 7323 Wangs
Schmid David 3938 Ausserberg
Schneebeli Simon
8910 Affoltern a. A

Expert en planification, HFPPL1 / 04.11.2021-05.11.2021

Kramer Manuel 7402 Bonaduz

Examen pratique selon l'OIBT, PX78 / 03.03.2022-04.03.2022

Bausch Mike 8404 Winterthur
Hediger Mauro 3008 Bern
Kern Oliver 5300 Turgi
Pfister Michael
4573 Lohn-Ammannsegg
Rakocija Ivica 8134 Adliswil
Roos Samuel 6017 Ruswil
Rüegger Denis 4600 Olten
Saner Michael 4622 Egerkingen
Stalder Martin
3550 Langnau im Emmental
von Allmen Pascal 3715 Adelboden

Examen pratique selon l'OIBT, PX79 / 28.04.2022-29.04.2022

Balmer Marco 3400 Burgdorf
Bucher Lukas 6102 Malters
Burkart Remo 5634 Merenschwand
Gerzner Matthias 6422 Steinen
Kreis Marco 8617 Mönchaltorf
Müller Pascal 8625 Gossau ZH
Pichler Andrea Ramon 4410 Liestal
Santo Vieira Leme-Moser
Patrick 3084 Wabern
Sekulic Ljubomir 6004 Luzern
Siegenthaler Tim 8633 Wolfhausen
Stadelmann Tobias
4900 Langenthal
Villiger David 5722 Gränichen

La vie après la pandémie

La pandémie est terminée, du moins sur le papier, depuis le vendredi 1^{er} avril 2022.

Une sorte de «normalité» s'installe donc également sur le lieu de travail. Avec la suppression des mesures de protection, la responsabilité de la sécurité des employés incombe entièrement aux employeurs.

Désormais, les employeurs ne sont plus tenus de maintenir des mesures de protection. Les mesures d'hygiène qu'ils ont adoptées pour se protéger contre les infections étaient prescrites par l'ordonnance Covid-19. Les dispositions du Code des obligations et de la loi sur le travail sont et restent applicables. Elles obligeaient déjà les employeurs à prendre les mesures nécessaires pour protéger la santé de leurs collaborateurs avant la pandémie. Conformément à la loi, l'employeur doit faire appel à la collaboration de ces personnes. Les collaborateurs ont donc en quelque sorte leur mot à dire lorsqu'il s'agit

de protéger leur santé. En même temps, les employés sont tenus d'aider l'employeur à faire respecter les règles.

Un test positif ne doit pas être signalé à l'employeur. L'obligation de s'isoler n'existe plus non plus. En principe, les employés doivent se rendre au travail après un test positif, seules les personnes qui se sentent malades restent à la maison. La même règle qu'avant le coronavirus s'applique donc: celui qui ne se présente pas au travail a besoin d'un certificat médical à partir du troisième jour.

Il n'y a pas de droit correspondant en ce qui concerne le bureau à domicile. Toutefois, si le télétravail est possible, l'employeur devrait faire des concessions aux personnes vulnérables.

Il n'y a pas de guide uniforme à ce sujet, mais seulement des recommandations pour une transition en douceur.

Naomi Esposito Service juridique EIT.swiss



Photo: © iStock (demaerre)

Assurance protection juridique

Photo: © iStock (Natali_Mis)

Depuis 2007, EIT.swiss propose à ses membres une solution de protection juridique avantageuse et non bureaucratique. Grâce au volume élevé des primes et à la faible charge des sinistres, EIT.swiss a pu négocier des améliorations considérables des prestations avec l'assureur CAP.

Début mai 2022, l'assurance de protection juridique CAP a introduit des améliorations des prestations et des augmentations des sommes sans primes supplémentaires. Avec des taux de primes inchangés, nos membres bénéficient des améliorations de prestations et des augmentations de sommes d'assurance suivantes:

Variante de BASE

Somme d'assurance nouveau CHF 300000 (CHF 100000 jusqu'à présent)
Protection juridique droit des contrats nouveau CHF 200000 (CHF 100000 jusqu'à présent)
Taux de prime inchangé depuis 2007

Variante PLUS

Somme d'assurance nouveau CHF 600000 (CHF 200000 jusqu'à présent)
Protection juridique droit des contrats nouveau CHF 300000 (CHF 200000 jusqu'à présent)
Taux de prime inchangé depuis 2007

Depuis le 1^{er} mai 2022, la variante PLUS offre les nouvelles couvertures et prestations suivantes:

- aide aux victimes d'infractions
- frais et émoluments des ordonnances pénales, des prononcés d'amende et des mesures admi-

nistratives du Service des automobiles jusqu'à CHF 1000 par cas

- frais de voyage et frais de traduction jusqu'à CHF 1000 par cas
- protection juridique Internet
- La protection juridique locataire et circulation est incluse gratuitement dans l'assurance (le risque des bailleurs de locaux servant à l'exploitation est désormais également couvert).

Depuis le 1^{er} mai 2022, les nouvelles couvertures suivantes sont disponibles avec la couverture complémentaire COMFORT:

- droit des marchés publics
- droit des travailleurs détachés
- droit de la protection des données
- droit des brevets, droit d'auteur, droit des designs, droit des marques
- droit fiscal
- succession d'entreprise (conseil juridique jusqu'à CHF 1500)

Seule l'assurance complémentaire COMFORT a vu son taux de prime passer de 0,30 à 0,41% de la somme des salaires SUVA en raison des nombreuses améliorations de prestations pour les nouvelles conclusions d'assurance.

Naomi Esposito Service juridique EIT.swiss

Changements de compteurs électriques

D'ici à la fin de l'année 2027, quelque 3,4 millions de compteurs électriques utilisés dans les ménages suisses devront être remplacés par des «smart meters». Mais attention: les ensembles d'appareillage peuvent renfermer de l'amiante. Voici quelques conseils importants.



La stratégie énergétique de la Confédération prévoit le remplacement des compteurs classiques de 80% des ménages par des smart meter d'ici la fin de l'année 2027. D'après les gestionnaires de réseaux de distribution, 3,4 millions de compteurs sont concernés. Quant aux 20% restants (soit 1,2 million de compteurs classiques), ils pourront continuer d'être utilisés jusqu'à la fin de leur durée de vie.

Il faut faire très attention lors du remplacement. L'amiante a été intégré dans les ensembles d'appareillage en raison de ses excellentes capacités d'isolation électrique et thermique. La Suva estime qu'environ un cinquième des compteurs des ménages suisses sont concernés. Si un ensemble d'appareillage contient de l'amiante, des fibres dangereuses pour la santé peuvent être libérées en cas d'action mécanique.

Mathias Hartmann, expert en sécurité à la Suva, connaît la marche à suivre pour le remplacement.

Mathias Hartmann, peut-on identifier à l'œil nu les ensembles d'appareillage contenant de l'amiante?

Ce n'est pas toujours possible. En principe, tous les bâtiments construits avant 1990 peuvent renfermer de l'amiante. En cas de doute, il est important que les entreprises chargées du remplacement procèdent à une analyse des matériaux en concertation avec le maître d'ouvrage.

Que faut-il faire si l'analyse confirme la présence d'amiante?

Il faut d'abord déterminer si les compteurs peuvent être installés sans qu'une action mécanique ne doive être exercée sur des matériaux amiantés. Les installateurs-électriciens peuvent exécuter eux-mêmes ces travaux, mais uniquement après avoir reçu une instruction concernant la marche à suivre et dans le respect des mesures de protection. Celles-ci sont décrites dans les règles vitales amiante pour la branche électrique.

Quelles sont les mesures de protection qui s'imposent?

Il faut porter un masque à poussière fine FFP3 et une combinaison à usage unique de catégorie 3 (type 5/6) durant les travaux et les éliminer conformément aux prescriptions. Il faut également utiliser un aspirateur spécial amiante avec filtre H. Pour un désamiantage complet et des ensembles d'appareillage contenant de l'amiante faiblement aggloméré, les travaux de démontage doivent être réalisés par une entreprise de désamiantage reconnue par la Suva, en collaboration avec une entreprise d'électricité spécialisée.

Adrian Vonlanthen Porte-parole/Suva

Vous trouverez plus d'informations sur la marche à suivre avec les ensembles d'appareillage renfermant de l'amiante dans les règles vitales amiante pour la branche électrique à l'adresse [suva.ch/88254.f](https://www.suva.ch/88254.f).



«Si la politique veut atteindre ses objectifs climatiques, elle doit faire passer le pragmatisme avant le programme du parti.»

Matthias Samuel Jauslin

des chauffages au mazout et au gaz, des chauffages électriques et des installations de production d'eau chaude, et d'augmenter le taux de rénovation des bâtiments, qui reste trop faible. Cette mesure vise à accélérer la décarbonisation du secteur du bâtiment, particulièrement important, et doit être réalisée par le biais des programmes bâtiments des cantons, déjà bien mis en œuvre. Le Conseil national a prévu 200 millions de francs par an à cet effet au cours des dix prochaines années. Pour des raisons de politique financière, la commission du Conseil des États veut réduire cette somme de moitié. Contrairement aux affirmations de la presse, les fonds alloués ne seront pas distribués selon le principe de l'arrosoir, mais seront liés à des conditions claires conformément aux programmes bâtiments en vigueur. Cela permet en outre de garantir que les rénovations d'immeubles locatifs n'entraînent pas simplement une augmentation des loyers, mais que la baisse des frais accessoires soit répercutée en conséquence.

Le caractère à long terme du programme de soutien offre une sécurité de planification aux maîtres d'ouvrage et à l'ensemble du secteur de la construction. De plus, des solutions alternatives telles que les réseaux de chauffage peuvent être examinées. Les effets d'aubaine qui

en découlent, c.à.d. les rénovations de chauffage qui seraient effectuées même sans subventions supplémentaires, doivent être pris en compte.

Il est de notre responsabilité de garantir aux générations futures un cadre de vie intact. Les conséquences de nos actions, telles que le changement climatique et les émissions de gaz à effet de serre d'origine humaine, constituent à cet effet un défi important. Les conséquences de ce développement se font sentir dans la société et dans l'économie. Pas toutes les mesures de ce contre-projet ne correspondent à une politique climatique libérale. La loi-cadre n'est pas parfaite, mais elle est pragmatique. Si la politique veut atteindre ses objectifs climatiques, elle doit faire passer le pragmatisme avant le programme du parti. En tant que branche électrique, il faut que nous prenions également de l'avant et que nous travaillions à une Suisse climatiquement neutre.

Matthias Samuel Jauslin est membre du Conseil national depuis 2015, membre de la Commission de l'environnement, de l'aménagement du territoire et de l'énergie (CEATE-N) et membre de la Commission de gestion. Il est le directeur et principal actionnaire d'une entreprise d'installations électriques, de télématique et d'automatisation.

BULLETIN DU CONSEILLER NATIONAL
MATTHIAS SAMUEL JAUSLIN

Notre branche a une responsabilité

La majorité du Parlement fédéral s'engage en faveur de l'accord de Paris, dont l'objectif est de limiter le réchauffement moyen. La réduction des émissions de gaz à effet de serre à net zéro constitue également un défi important pour la branche électrique.

Les efforts déployés jusqu'à présent par la Confédération, les cantons et les tiers ne sont pas encore suffisants. La nécessité d'agir est évidente après le rejet de la loi sur le CO₂. Il faut davantage d'instruments contraignants et d'objectifs mesurables. Ne rien faire ne doit pas être une option pour notre branche.

Par contre, «l'initiative pour les glaciers» demande l'interdiction définitive des combustibles et carburants fossiles. Cette exigence va toutefois trop loin pour le Parlement fédéral, qui a élaboré un contre-projet. Celui-ci se présente sous la forme d'une loi-cadre, fixe des objectifs intermédiaires clairs et exige deux mesures concrètes. Il est prévu d'allouer 1,2 milliard de francs à l'encouragement de nouveaux processus et technologies visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre. Cela soutient l'ambition de l'économie suisse de jouer un rôle de pionnier dans la protection du climat. Parallèlement, les entreprises qui réduisent volontairement leurs émissions à net zéro d'ici 2050 seront soutenues.

La deuxième mesure à lancer est le programme exceptionnel «Remplacement des installations de chauffage». L'objectif est d'accélérer la transformation des systèmes de chauffage, c.à.d. le remplacement

Feuille de route électromobilité 2025

La feuille de route sur la mobilité électrique a été lancée en 2018. Des représentantes et représentants de l'économie et des pouvoirs publics s'étaient ainsi engagés à promouvoir l'électromobilité. Quatre ans plus tard, l'objectif d'augmenter à 15% la part des véhicules rechargeables parmi les nouvelles immatriculations a été largement dépassé avec 23%.

Le 16 mai 2022, la deuxième étape de la feuille de route a été lancée avec la signature de la conseillère fédérale Simonetta Sommaruga et de nombreuses personnalités de la Confédération, des cantons, des villes et des communes ainsi que des branches de l'automobile, de l'électricité et de l'immobilier. EIT.swiss fait partie des signataires.

L'objectif est de porter à 50% la part des véhicules rechargeables parmi les nouvelles immatriculations d'ici fin 2025. En outre, 20000 bornes de recharge publiques doivent être mises à disposition et la recharge conviviale et au service du réseau à la maison et en déplacement doit être encouragée.

EIT.swiss s'engage en particulier pour ce dernier point. En collaboration avec Protoscar, l'association de la branche électrique veut aider, par le biais de la sensibilisation et de la formation continue, à mieux planifier et installer des stations de recharge dans le domaine privé. Pour ce faire, elle mise sur des fiches d'information, des tutoriels en ligne et des séminaires.

Michael Rupp Relations publiques EIT.swiss

La nouvelle feuille de route sur la mobilité électrique a été signée le 16 mai 2022. Son objectif est d'augmenter la part des véhicules rechargeables, de créer davantage de bornes de recharge publiques et de rendre possible la recharge au service du réseau. EIT.swiss est également au départ avec une mesure.



La conseillère fédérale Simonetta Sommaruga lors de la signature de la feuille de route sur la mobilité électrique 2025.

Assurances sociales: catalogue des prestations du fonds social

Le fonds social EIT.swiss a un nouveau catalogue des prestations à partir du 1.1.2023. Pendant de nombreuses années, les membres ont pu profiter de taux de cotisation bas et de remboursements. Afin de se préparer pour l'avenir, le catalogue des prestations a été adapté.

Les membres d'EIT.swiss peuvent demander un remboursement au fonds social EIT.swiss pour certaines prestations de la CCT de la branche suisse de l'électricité sur la base du décompte avec la caisse de compensation AVS de la Spida. La base est le catalogue des prestations en vigueur.

Pendant de nombreuses années, les membres ont pu profiter de taux de cotisation bas et de remboursements importants. Cela a été possible en raison du niveau élevé des réserves, qui ont été continuellement réduites sous forme de subventions aux cotisations. À l'avenir, ces prestations ne pourront plus être financées par les taux de cotisation actuels et une nouvelle imputation de la fortune.

Dans ce contexte, il était nécessaire d'agir. Le conseil de fondation a examiné deux options: l'augmentation des cotisations ou l'adaptation des prestations. Une augmentation des cotisations aurait entraîné une charge financière supplémentaire. Le conseil de fondation a donc opté pour une adaptation du catalogue des prestations.

Pour les prestations suivantes, il n'y aura plus de droit au remboursement vis-à-vis du fonds social à partir du 1.1.2023:

- prestation volontaire, allocation de naissance de CHF 500 dans les cantons sans réglementation spécifique
- différence de 30% du salaire avant le service pour la période de l'ER pour un militaire en service long, pour autant qu'il ait continué à être engagé auprès de son ancien employeur pendant au minimum six mois après la fin de la période de service
- indemnité d'absence pour l'exercice d'un mandat politique de conseiller de ville, communal, municipal, de district ou cantonal
- indemnité d'absence pour les experts aux examens de fin d'apprentissage à titre auxiliaire
- complément de salaire en cas de décès de l'employé sous certaines conditions

Le nouveau catalogue des prestations sera en vigueur à partir du 1.1.2023. Pour l'année 2022, il est encore possible de faire valoir les prestations selon l'actuel catalogue

des prestations, valable depuis le 1.1.2020. Celles-ci peuvent être déclarées avec la déclaration annuelle des salaires 2022 au début de l'année 2023. La CCT en vigueur ou le droit applicable sont déterminants pour l'obligation de prestation envers les collaborateurs. Pour toute demande concrète concernant l'application de la CCT ou vos obligations de prestations, l'association est votre interlocuteur (Richard Permann, richard.permann@eit.swiss, tél. 044 444 17 80). Pour les questions relatives à la revendication du remboursement envers le fonds social EIT.swiss, veuillez vous adresser à votre interlocuteur de la Spida.

Le conseil de fondation du fonds social EIT.swiss



lead.me/catalogue-des-prestations-f



Adrian Bühler HHM, Lea de Boer 1^{re} année d'apprentissage HHM, Julian Fenten, 1^{re} année d'apprentissage Spetec AG, Peter Fischbacher EIT.swiss.

Publicité pour l'informatique du bâtiment

Lors de la journée des planificateurs et intégrateurs de KNX Swiss en juin à Nottwil, deux jeunes ont parlé de leur formation d'informaticien/d'informaticienne du bâtiment et ont donné à la branche électrique et de l'automatisation du bâtiment un aperçu de cette nouvelle profession.

Grâce à l'attitude décontractée d'Adrian Bühler, membre du comité de KNX Swiss et animateur de cette journée, Lea de Boer et Julian Fenten ont rapidement gagné de l'assurance sur scène et ont parlé avec enthousiasme de leur formation. Elle est conçue de façon modulaire, ce qui permet des examens intermédiaires, de sorte qu'il n'y a plus «d'EFA monstres», comme l'a formulé Adrian Bühler. De plus, les apprentis peuvent choisir l'une des orientations suivantes: automatisation du bâtiment, communication et multimédia et planification. Peter Fischbacher d'EIT.swiss était également sur place et s'est tenu à disposition des entreprises intéressées pour leur fournir de plus amples informations sur la nouvelle formation initiale.

Lea de Boer est employée en première année d'apprentissage chez Hefti.Hess.Martignoni à Aarau. Elle a choisi l'orientation planification, qui met l'accent sur la

coordination des différents systèmes. Ce qui lui plaît particulièrement, c'est que son travail la met en contact avec d'autres professions. Pour elle, les bâtiments en réseau représentent l'avenir.

Julian Fenten, en première année d'apprentissage chez Spetec AG à Zurich, a choisi l'informatique du bâtiment parce que l'apprentissage de l'informatique qu'il avait commencé était trop unilatéral. L'orientation en informatique du bâtiment est la bonne pour lui, car elle lui permet d'être en contact permanent avec les nouvelles techniques et d'apprendre beaucoup de choses sur les besoins des utilisateurs des bâtiments lors de la réalisation de câblages de communication universels.

Le début de la nouvelle formation est donc accompli. Et pour les entreprises, cette nouvelle profession est l'occasion de s'assurer la relève en spécialistes qualifiés.



EIT.swiss propose désormais eBill

Tous ceux qui reçoivent des factures d'EIT.swiss peuvent dès à présent les recevoir sous forme d'eBill. Pour pouvoir recevoir des factures sous forme d'eBill, il suffit d'avoir un contrat d'e-banking avec un établissement bancaire qui supporte eBill. En Suisse, de nombreux établissements financiers soutiennent la prestation gratuite eBill, qui est disponible directement dans l'e-banking.

Si la banque concernée propose eBill, il est possible de rechercher l'émetteur de factures EIT.swiss sur le portail eBill et de l'ajouter. On ne recevra alors plus de factures sur papier à l'avenir. Après s'être connecté au portail d'e-banking concerné, les eBills nouvellement arrivés sont affichés. Il est également possible d'être informé par e-mail de l'arrivée de nouvelles factures. Tous les eBills peuvent être validés et payés directement via le portail eBill. Grâce au processus de facturation numérique, la consommation de papier est considérablement réduite.

Un autre avantage est le contrôle transparent complet des paiements, indépendant du temps et du lieu. En tant que PME, eBill for Business offre la possibilité d'autoriser plusieurs collaborateurs à consulter, valider ou refuser des paiements.

einfach-zahlen.ch/fr/home/pay/ebill.html

Swissbau Compact

Lors de Swissbau Compact du 3 au 6 mai 2022, EIT.swiss a invité à des exposés sur les thèmes de la mobilité électrique et VDC.

La Swissbau 2022 de janvier a dû être annulée en raison de la situation du coronavirus. La Swissbau Compact, une manifestation fortement réduite, a servi de remplacement du 3 au 6 mai. EIT.swiss s'est vu contraint d'adapter sa propre présence à la nouvelle réalité et a donc renoncé à un stand.

La plateforme de manifestations et de réseautage Swissbau Focus a néanmoins eu lieu. Dans ce cadre, EIT.swiss a invité le 4 mai à la Keynote Session «Électromobilité – Défis pour la branche électrique». Les orateurs Marius Schwering de Protoscar, Jules Pikali d'OekoWatt Energieprojekte et Lukas Bättig de Bütler Elektro Telecom ont mis en lumière l'évolution du marché, les normes en vigueur et les problèmes pratiques en ce qui concerne les installations domestiques en rapport avec la mobilité électrique.

Le 6 mai, EIT.swiss a organisé un débat pratique sur le thème «VDC dans la branche électrique». Peter Scherer de la FHNW, Damian Meichtry d'EWL et Beat Voigtmann d'EIT.swiss ont discuté ensemble des possibilités d'utilisation de «Virtual Design and Construction» dans le domaine des installations électriques ainsi que de son implémentation dans le processus d'appel d'offres dans la planification électrique.



Toujours avec du style

Fin juillet, nous avons pris congé de notre collègue Sylvia Keller, qui a pris sa retraite bien méritée après presque 15 ans de service, d'abord pour l'USIE et depuis 2019 pour EIT.swiss. À la fin, elle était responsable du magazine au sein du département relations publiques. Elle a été un enrichissement non seulement pour le département, mais aussi pour l'ensemble de l'association, et s'est toujours présentée avec style, classe et beaucoup d'éloquence. Quoi qu'il arrive, il était difficile de faire perdre son calme à Sylvia. Avec une grande sérénité, elle ne s'est pas contentée de faire son travail, elle l'a fait progresser et l'a optimisé. Nous perdons une bonne interlocutrice directe et une collègue plus qu'agréable, qui a toujours défendu ses opinions. Il ne fait aucun doute qu'elle ne s'ennuiera pas une fois à la retraite. Elle aura alors plus de temps à consacrer à ses poules, à de superbes voyages et à de merveilleuses compositions florales.

Tous ceux d'EIT.swiss te disent merci, chère Sylvia, et te souhaitent tout le meilleur pour ta retraite.

4^e Symposium Construction solaire

Le 4^e Symposium Construction solaire de Swissolar, TEC21, solarchitecture.ch et SuisseEnergie aura lieu à Bâle le 13 septembre 2022. L'édition de cette année s'articule autour de l'objectif zéro net. L'intégration d'éléments solaires actifs dans les bâtiments peut apporter une contribution importante à la réalisation d'une construction climatiquement neutre. Alexander Franz de Herzog & de Meuron, Toufiq Ismail-Meyer de COMAMALA ISMAIL ARCHITECTES, Stefanie Bärtsch de BKG Architekten AG et Christian Renken de CR Energie GmbH parleront de leurs expériences pratiques et des connaissances acquises en matière de zéro net dans des projets actuels. Des informations fondamentales passionnantes sur les rénovations de bâtiments et les stratégies avec le solaire vous attendent également. L'après-midi sera consacré à la visite du nouveau bâtiment de l'Office de l'environnement et de l'énergie du canton de Bâle-Ville (AUE) avec Sven Kowalewsky de jessenvollenweider architektur ag ainsi qu'à celle de l'immeuble résidentiel Im Heuwinkel, Allschwil. Le symposium se déroulera en allemand. En tant que membre d'EIT.swiss, vous bénéficiez d'une réduction de 10% sur les frais de participation: code promo SYSB22EIT.

symposium-solares-bauen.ch





Comité

Lors de sa séance du 16 juin 2022, le Comité s'est penché sur le principe directeur de l'association. Celui-ci doit servir de base pour le programme pluriannuel qui sera élaboré avec les présidents des sections. Pour ce faire, il a procédé à quelques petites adaptations (voir document, pour l'instant uniquement en allemand). En outre, le Comité a décidé d'approuver la loi fédérale sur l'assurance-vieillesse et survivants (AVS21). EIT.swiss participera activement à la campagne précédant le vote avec une contribution financière. Après le lancement de la formation initiale en août 2021, des travaux essentiels sont en cours pour l'élaboration des documents CIE. L'état des lieux réalisé a démontré que tant le budget des dépenses ponctuelles pour la mise en œuvre de l'Informaticien du bâtiment que le budget 2022 ne suffisent pas à financer les travaux à venir. La traduction en italien, notamment, n'a pas été prévue. Le comité a donc décidé d'ajouter CHF 286385 au budget. Par ailleurs, le Comité a été informé de la nouvelle formation initiale CFC solaire prévue par Swissolar et Polybat. Après la séance officielle du Comité, un échange a eu lieu avec la section EIT.graubünden.

EIT.swiss aux SwissSkills 2022

Du 7 au 11 septembre 2022, EIT.swiss sera présent aux SwissSkills avec un stand et présentera quatre apprentissages différents.

À partir du 7 septembre, les professions d'électricien/ne de montage CFC, d'installateur/trice-électricien/ne CFC, d'informaticien/ne du bâtiment CFC et de planificateur/trice-électricien/ne CFC seront présentées aux SwissSkills à Berne. De jeunes talents de toutes les régions linguistiques y présenteront leurs activités quotidiennes pendant toute la durée des SwissSkills 2022. Des apprentis formés dans ces professions donneront un aperçu intéressant et fourniront des informations générales sur les métiers concernés. En raison des championnats suisses, qui ont déjà eu lieu, EIT.swiss a renoncé à participer cette année aux championnats des métiers SwissSkills.

Lors des SwissSkills 2022, qui se dérouleront à la Bernexpo, EIT.swiss sera présent dans la halle 2.2. avec le stand numéro 2.2.020. Les heures d'ouverture sont les suivantes:

Du mercredi au samedi: 09.00-17.00
Dimanche: 10.00-17.00

Les visiteuses et visiteurs des SwissSkills sont priés de retirer leur billet en ligne le plus tôt possible:

swiss-skills2022.ch/fr/tickets

À voir à Berne: la profession d'installateur/trice-électricien/ne CFC



Orfo2022+

Le premier atelier pour le développement du profil de qualification a porté sur les situations de travail futures.

Le premier atelier du projet partiel Profil de qualification a eu lieu le 20 juin 2022. L'objectif de l'atelier était d'élaborer les futures situations de travail dans les différents domaines professionnels. Après l'allocution du bienvenu officiel de Thomas Keller, représentant du comité de pilotage et membre du Comité, Regula Stucki et Maurice Wörnhard ont introduit dans cette journée d'atelier du point de vue de l'accompagnement pédagogique professionnel. Les participants à l'atelier ont été répartis en différents groupes afin de discuter les situations de travail possibles. Les soi-disant mégatendances que sont l'écologie (gestion des ressources et de l'énergie), l'économie (augmentation de l'efficacité, changement des modèles commerciaux), le social (standards de qualité élevés, pénurie de personnel qualifié), le champ professionnel (tendances dans la branche) et le juridique (réglementation du législateur) devaient jouer un rôle important. Il s'est avéré qu'il n'est pas toujours facile de se projeter dans l'avenir. Néanmoins, les participants à l'atelier ont réussi à développer des situations de travail futures. Celles-ci constitueront le point de départ du deuxième atelier. Celui-ci sera organisé avec de jeunes professionnels ayant terminé leur formation initiale il y a deux à cinq ans au maximum. Cet atelier aura lieu le 30 août 2022.

Inscription à l'examen

EIT.swiss organise régulièrement des examens dans le domaine de la formation professionnelle supérieure. Les candidates et candidats peuvent s'y inscrire tout au long de l'année.

En tant qu'organe responsable de la formation professionnelle supérieure, EIT.swiss est également responsable de l'organisation des examens professionnels supérieurs, de l'examen professionnel et de l'examen pratique. Ceux-ci ont lieu chaque année durant plusieurs périodes d'examen. Les candidates et candidats qui remplissent les conditions d'admission peuvent s'inscrire aux examens tout au long de l'année via le site Web d'EIT.swiss. Veuillez noter les dates de clôture pour la répartition des examens:

- 1^{er} mars pour la période d'examens d'env. juin à octobre
- 1^{er} juillet pour la période d'examens d'env. octobre à février
- 1^{er} novembre pour la période d'examens d'env. mars à juin

La décision d'admission est envoyée aux candidates et candidats inscrits environ 30 jours après la date de clôture. Vous trouverez des informations détaillées sur le programme d'examens et les examens sur le site Web d'EIT.swiss:

Examen professionnel



Examen pratique



Examens professionnels supérieurs



Les collaborateurs d'EIT.swiss se feront bien sûr un plaisir de répondre à toutes vos questions par e-mail (FPS@eit.swiss).



Une fête somptueuse en altitude

EIT.zentralschweiz a fêté son 100^e anniversaire sur le Rigi.

Un dicton dit qu'il ne faut pas laisser passer les occasions de faire la fête. Lorsqu'une organisation fête ses 100 ans d'existence, elle a le droit d'en faire un peu plus. Plus de 130 membres et proches se sont retrouvés samedi en début d'après-midi sur le ponton du bateau à Lucerne. Ils ont traversé le lac des Quatre-Cantons à bord du MS Gotthard jusqu'à Vitznau, puis ont pris le train pour le Rigi. Un programme de fête varié attendait les personnes présentes sous la tente à Rigi Staffel. Fabienne Bamert a animé l'après-midi et la soirée avec sa décontraction et son charme habituels. Le magicien Alex Porter a enchanté les invités et la fête d'anniversaire a également comblé tous les désirs sur le plan culinaire. Pour le reste, l'évènement était entièrement placé sous le signe du réseautage, qui avait cruellement manqué ces deux dernières années. Discuter avec des personnes partageant les mêmes idées, se remémorer le passé et faire de nouvelles connaissances – quel meilleur endroit pour le faire qu'à 1600 mètres d'altitude, avec une vue à couper le souffle sur l'ensemble du territoire de l'association, les lacs et les montagnes voisines? À la prochaine centaine d'années, EIT.zentralschweiz!

eit zentralschweiz.ch/de/rigi

EIT.ost – «Choisir et démarrer de manière optimale»

Choisir le bon métier pour les apprentis est un défi. Les manifestations pour formateurs d'EIT.ost approfondissent cette thématique.

Les manifestations pour formateurs d'EIT.ost ont eu lieu dans le but de réduire le nombre de réorientations et de préparer les apprentis à la réussite de leur formation. Le thème principal était le choix d'un métier approprié. Les participants ont reçu des conseils sur le recrutement. L'étape suivante portait sur le passage du secondaire à l'apprentissage professionnel. Avec l'aide du dossier de mathématiques qu'EIT.ost a élaboré avec les écoles professionnelles, le passage à l'apprentissage doit être facilité pour les futurs apprentis. L'atelier a permis de montrer à quoi servent les rapports de formation des apprentis, ce qu'apporte un bilan personnel et quelles sont les offres de soutien existantes.

Les manifestations pour formateurs ont donné lieu à des échanges précieux entre tous les participants. Les objectifs sont les suivants: moins de réorientations dans les professions d'apprentissage, amélioration de la qualité de la formation et, finalement, réussite des procédures de qualification. EIT.ost, les entreprises formatrices, les écoles professionnelles et spécialisées mettent la main à la pâte pour que des professionnels bien formés enrichissent le marché du travail.

eitost.ch



Norbert Ivan Büchel télématicien diplômé, informaticien en technique des systèmes et réseaux TIC avec brevet fédéral, Elektro Nottwil AG

Chères collègues Chers collègues

Tout système est basé sur un réseau, tant dans la biologie que dans la technique. Lorsqu'il y a une incitation interne ou externe, le cerveau humain envoie des impulsions au système nerveux. Le cœur, en tant que moteur, veille à ce que les membres soient alimentés en sang et en oxygène par les veines et les artères et qu'ils se mettent en mouvement. Ce système et d'autres systèmes chez l'être humain peuvent être transposés à la technique. Un système correspond chaque fois à un réseau.

Ce sont précisément ces réseaux de différentes techniques qui sont actuellement sur toutes les lèvres. Ils sont regroupés sous le mot-clé de numérisation, qui présente toutefois de nombreuses facettes. On peut entendre par là le travail sans papier dans un bureau ou l'interaction de différents composants techniques jusqu'alors indépendants dans un système.

Au vu de la dépendance actuelle des matières premières et du tournant énergétique, il apparaît clairement que la branche électrique restera tôt ou tard en suspens avec les installations traditionnelles. L'efficacité des différents composants ne peut être augmentée que si leurs interdépendances sont clarifiées et qu'ils peuvent être

mis en réseau les uns avec les autres. On reconnaît bien ces liens logiques et leur potentiel d'optimisation lorsque, par exemple, on baisse les stores en été mais que l'on doit allumer la lumière ou que l'on laisse les stores ouverts mais que la climatisation est davantage sollicitée. Les différentes possibilités de mise en réseau n'imposent aucune limite, qu'elles soient réalisées par TCP/IP, par des systèmes propriétaires, par WLAN, par Ethernet ou par câble KNX.

Dans cette situation, il est temps pour de nombreuses professions de la branche électrique d'acquérir des connaissances sur les réseaux. Selon moi et en tant que professionnel, il est essentiel de rester à jour et de participer au changement. «La seule constante de l'univers est le changement», a écrit une fois le philosophe Héraclite. La technique change constamment et la vitesse du changement augmente également en permanence. Le réseau ne fait pas exception à la règle. Pour notre branche, il est donc essentiel de conserver et de développer les compétences professionnelles dans ce domaine. Ce n'est qu'ainsi que nous pourrions mettre à profit les développements futurs de manière profitable pour nos clients et d'assurer le futur à long terme de la branche.

MENTIONS LÉGALES magazine spécialisé d'EIT.swiss 2^e année, paraît 4x par année, tirage 3100 ex. **Éditeur** EIT.swiss, Limmatstrasse 63, 8005 Zurich, www.eit.swiss, OA@eit.swiss **Relations publiques** EIT.swiss Laura Kopp, Sylvia Keller **Rédaction** René Senn, Insenda GmbH, Bahnhofstrasse 88, 8197 Rafz, +41 52 214 14 22, redaktion@etrends.ch **Collaboratrice de ce numéro** Annette Jaccard **Responsable de la publication** Jürg Rykart, Medienart Solutions AG, Oberneuhofstrasse 5, 6340 Baar, +41 41 727 22 00, info@medienartsolutions.ch, www.medienartsolutions.ch **Concept de design** Medienart AG, Martin Kurzbein, 5000 Aarau, www.medienart.ch **Mise en page** AVD GOLDACH AG, Selina Slamanig, 9403 Goldach **Impression** AVD GOLDACH AG **Abonnements/Adhésion** (le prix de l'abonnement est inclus dans la cotisation de membre d'EIT.swiss) 10 numéros (4x Magazine EIT.swiss, 6x eTrends ou 6x domotech) / Abonnement annuel EIT.swiss: CHF 125.- / +41 44 444 17 17, info@eit.swiss

En collaboration avec

eTrends

domotech

medienart.
SOLUTIONS

Imprimé
en Suisse

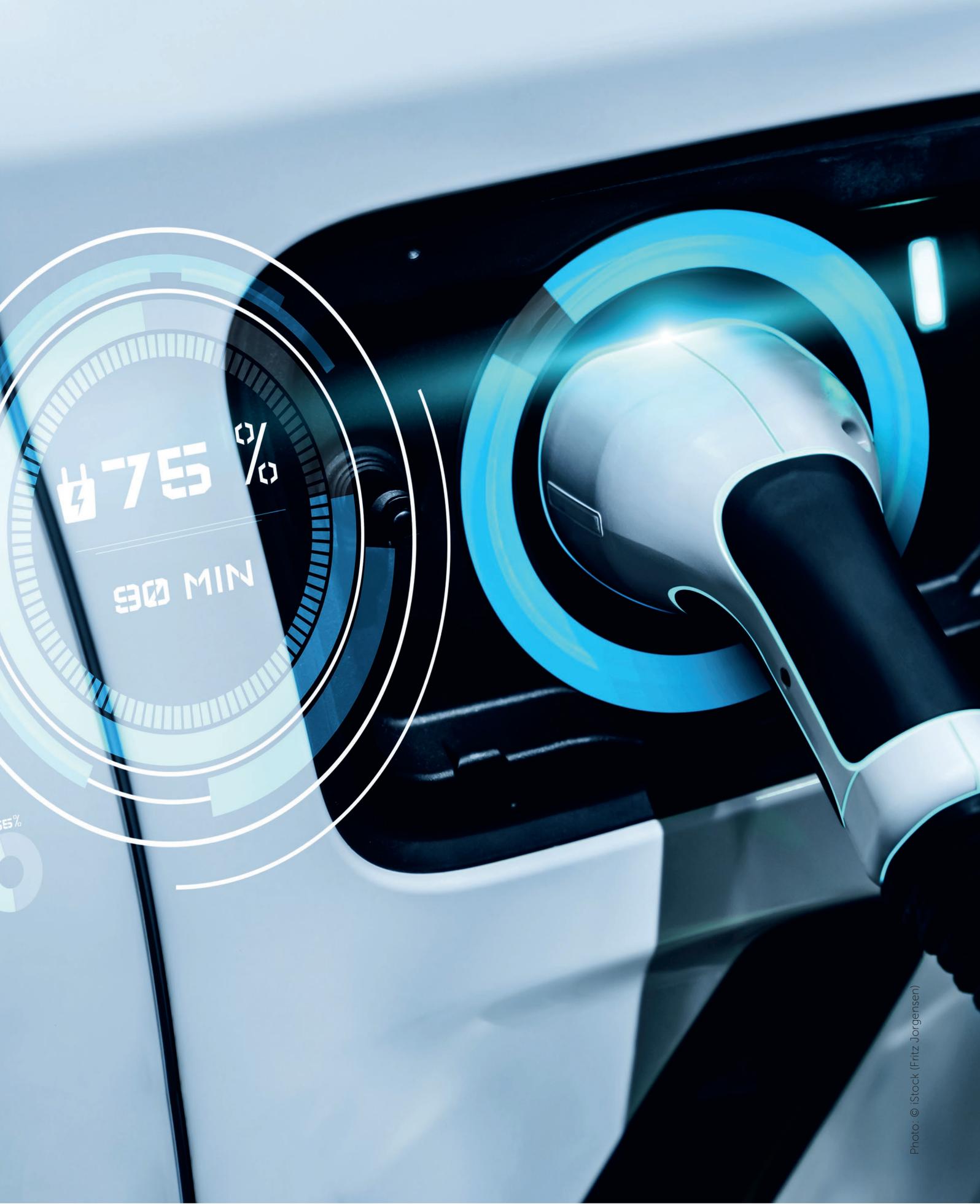


Photo: © iStock (Fritz Jorgensen)

